

习以为常是一颗毒瘤

□酒水饲料 赵彬

“高高兴兴上班,平平安安回家”,这条标语在很多公司的宣传栏上都能看到,安全生产是严肃的事情,安全生产不是简单的字眼,安全的是一个鲜活的生命!进入公司的那一刻,你的安全也不是你一个人的事情,是关乎整个团队的事情,作业安全中不只是要保证自己不被害伤,我们要坚持“不伤害自己,不伤害别人,不被人伤害,保护他人不伤害自己”的四不伤害原则。

每每因一起事故发生时都会听到这样一句话:“天天都是这样操作,我以为不会有什么问题,我以为这个设备连锁或是护罩没有存在的必要性,没想到会出事。”是啊,大多数人都是在站在我“以为”的角度,但往往是在这一点上习以为常中失去了分寸,失去了警觉性,失去了理智,甚至失去了生命,是习惯改变了我们理性的判断力,便现实给了我们沉重的一拳,往往伴随的是血的代价。

集团为什么要发布安全标准?为什么要求全集团员工进行安全经验分享和做安全观察?就是要让安全隐患消失在萌芽中,让所有人员免于受到伤害。这些安全标准,干部首先要熟知然后再培训员工,在员工操作过程中进行检查和引导,在日常作业中进行观察,多与员工交流沟通,对员工反馈的问题及时进行处理及整改,往往员工反应问题多次未解决后才会再反馈,而这样的后果就是多次未解决变成了常态,常态就是一种恶循环。

刚到酒水饲料工作时,我看到厂内的生产员工在夏季时不戴安全帽,问他们得到的回答是:天太热了,穿劳保鞋也太热,印尼四号高温,不是所有人员都不戴安全帽及穿劳保鞋呢?参观了多印尼当地的企业后我才发现,安全帽是“必备品”,进入生产区必须佩戴;在国内,任何时候骑摩托车都要佩戴安全头盔,在印尼也是如此。既然骑车时都要戴头盔,其他工厂的员工能够使用安全帽,我们的员工为什么不能使用呢?这大概就是习惯导致的,我要改变员工这种危险的行为。于是我强制要求员工佩戴安全帽,刚开始时有些员工抗拒,但我反复强调多次后,现在大家每天都能够主动佩戴安全帽了,慢慢地就形成了习惯。

为什么往往发现问题是他人而不是自己呢,这个原因就是习以为常蒙蔽了双眼,“这个地方没什么问题,不要紧,都这样很长时间了。”这些习以为常的心态就是一颗毒瘤,不知什么时候会发作,该如何去除这颗毒瘤呢?这就需要我们突破固有思维,不断的去学习、去思考,去进行安全观察,发现隐患,并多与员工进行沟通交流,让他们养成安全的行为和习惯,同时要要对安全隐患及时进行整改,不要习以为常蒙蔽了双眼,不要出了问题时才去后悔!

如何应对生产中的问题

□海防饲料 张东升

生产中的问题就像每天做生产计划一样,都在不断更新,不会有同样的生产计划,每天完成一个生产计划,完成后明天又会出现一个新的生产计划,生产中也会有层出不穷的问题,问题出现后不会及时得到处理,解决,就未必能生产计划一样做得完美,会存在很多的缺陷或隐患,一个问题如果得不到彻底的解决,那么同样的问题就会重复的出现。

一直在说“问题”,那么到底什么是问题呢?我认为,所谓问题就是在生产过程中困扰我们,阻碍或影响正常生产活动的所产生问题的统称,如何才能避免生产中的问题?如果我们不知道如何发现问题,更谈不上处理问题,那么问题滋生,导致了后期才发现处理,付出的代价是沉重的。要发现问题,首先我们要知道正常的生产状态是什么样的,比如我们的粉碎机,要知道它的工作原理,配置电机的额定功率是多少,最大运转速度和运行电流是多大,粉碎哪种原料用哪种配方,用哪种筛片,能够达到的破碎效率是多少,以及相关的输送设备、风网系统的如何配置等等。知道了标准状态,只有到达了现场了解现状,做记录,才知道做比较,计算出差别,当现状劣于标准时,这就是差距,要想发现问题,需要我们去学习,去现场了解,对比,不断积累的经验,要去好奇之心,进取心,要有责任心。

重点问题——质量问题,质量是核心,一个企业没有质量保障,所有的工作开展均是无用功,所有的存在也是隐形,无效;集团针对质量有很多明确的标准,生产加工程序控制,设备维护,油脂添加,计量管理等,都是对质量的细节控制做了详细的规定;这些标准都要落实到岗位员工的日常操作中,在发现有异常情况时要及时汇报和处理,同时干部要在员工操作中检查和指导,如:料工人在开始投料前,一定要对库房原料做详细的检查,发现有异常,问题原料要及时上报相关人员,核对是否存有问题,充分判断分析后才能使用,并做好记录。

重点问题——效率问题,效率是关键,就生产来说就是生产各个工艺流程以及整体的效率,体现在员工工作效率、设备运行效率、成本节约效率等方面,我们要做的是达标降本增效为公司提升竞争力。例如:员工投料的效率是否能够与配料同步或不影响配料;配料与制粒岗位的沟通是否符合生产效率;接料是否严格按照生产流程管理标准操作等等,生产效率决定了公司的问题是否能够满足销售的需求,效率不提升出了问题时要从分析各方面原因,一步一步去解决,人员操作不熟悉就要培训,工艺流程有瓶颈就整改,成本不是综合效率的最终体现。

问题永远存在,解决问题的关键是管理者一定要有良好的心态,要多与员工交流沟通,一线员工才是真正解决问题的主力,我们需要了解员工的心理动态,为稳定安全、保证质量、提高效率发出及时和正确的分析,便于为管理作出调整。只要深入基层,了解基层,所有的问题都能够得到正确、及时处理,为生产管理和公司发展做好保障。

生产流程管理标准表在工作中的意义

□杨凌饲料 何健

随着集团标准化建设步伐的加速,提升产品竞争力,以适应未来的发展和市场需求化,已成为工作重中之重。生产管理作为其中的重要环节,不可避免地有了更高的管理要求。在生产管理中,如何对生产效率进行有效分析,让一线生产员工主动参与其中,管理人员与一线人员互动,对照标准,共同分析现状,制定措施,并运用到实际工作中去,不断循环优化提高效率,集团推行的生产流程管理标准表就是一个很好的工具。

生产流程管理标准表作为管理工具,不仅要用,还要用好。要想用好生产流程管理标准表,就要先了解设备的性能和运行状况,人员的操作熟练程度以及公司的

配料房的整改

□晋中饲料 唐朝开

目前,晋中饲料公司完成了一项重大工作——配料房的整改。

在此之前,公司的配料房有点混乱,小料规格不够整齐,设备的油漆部分已经脱落,墙壁不再雪白,地面上看上去也比较脏,走进配料房,让人感觉压抑,配料房在平时的工作中,只有个别师傅偶尔在这里工作,所以大家都没有太在意。但随着公司今年对现场5S管理的进一步提升,要求厂内的一每一处都必须管理到位,所以配料房成了我们要重点整改的地方。

整改的第一步——划线、分类、色块化。首先,组织车间工人对配料房墙面进行清理、粉刷;规范配料存放区域,将存放配料的地方用黄色的线条圈起来,一目了然,其他的区域都涂上绿色的油漆,看上去整洁大方。清扫工具也有固定的地方摆放,不再是用方便袋,同时将配料房的混合输送设备都进行了清理,并重新喷漆处理,清理和喷漆后,设备都焕然一新。

整改的第二步——标识到位。一种下料固定在一个位置并对应一个标识牌,这样在配药的时候便于准确的使用小料,不至于手忙脚乱导致看错甚至用错小料。收发人员在收小料时,可以马上找到对应的配料位置,便于存放,提高效率。

产品结构及其工艺标准。设备在运行过程中,设备本身的磨损、人员的操作配合以及可能存在的故障,都会影响到生产效率;不同的产品,使用的原料不同,工艺也可能不同,生产效率也就存在差异,这就要求一线管理人员必须对生产现场和产品有足够的了解和认识,客观上促进了管理人员对现场的关注和对产品的重视。

运用生产流程管理标准表制定计划时,要结合设备对生产任务进行合理分配,安排生产顺序和分配每台制粒机的任务,要充分考虑到每台制粒机的产能,尽可能减少因更换品种造成的停机或更换机模,在负荷允许的情况下,计划分配均匀,保证每台制粒机都有有效运行,在最短的时间内完成生产任务。以减少公共设备和辅助设备空运转带来的能耗。更有利于实现集

且能避免小料交叉污染。整改的过程实属不易,但最难的应该是保持整齐规范的环境。通过这次整改,配料房的面貌焕然一新,每个参与的成员也都感到前所未有的成就感,相信在这里这样整洁的环境中工作,配料师的心情也会不同吧!其每次的整改,更是对我们内心的一次改革,改变了我们原来“视而不见”的工作态度,我们明白,只要努力,就没有什么是实现不了的!

整改的最后一步——物品定位。之前

中生产的需求,平衡生产用时,缩短生产周期,减少品种的数量和切换频次,不仅能提高生产效率,还有效地防止生产过程中不同品种之间的交叉污染,保证产品质量。

通过生产流程管理标准表,岗位操作人员可以及时了解计划的品种数量、时间节点以及任务分配等情况,切实做到有章可循,避免了生产过程中的盲目和自动,继而用高效的实现岗位间的密切协同和配合。生产人员按照制定好的计划执行生产,一旦发生异常情况,都会影响生产计划的完成进度。生产流程管理标准表要求生产人员对效率差异进行分析,现场操作人员是最熟悉设备的,最了解现场的,他们的分析往往都是客观真实的,通过现场的根本原因分析,管理人员核实后,采取有效的措施及时改善,这就形成了管理人员

和现场人员很好的互动循环,生产效率也会不断地得到提高。

生产流程管理标准表的持续运用,提供了大量的数据支持,通过数据分析,纠正了以往生产计划凭个人经验、凭感觉或者是粗略估算的做法,生产任务能得到更合理的分配,有效地控制峰谷用电量。通过对时间节点、计划数量、完成数量等数据对比,对生产过程中存在的设备问题、人员配合问题、配料差异等进行客观分析,为生产效率提升提供了很好的依据,间接提升了生产管理水平。

生产流程管理标准表是一个有效的管理工具,为生产过程建立了标准,可以通过测量现状,发现问题,并分析根源,制定措施,解决问题,循环优化,通过点点滴滴的合理化,提升产品竞争力。

■精益生产

责任编辑:周虹

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

我大吃一惊:还有这种状况,我怎么

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

你一言我一语地讨论起来,我暗自高兴,看来大家都发现了问题,找出问题才能有效的改善。我接着问:要如何改造才用得方便?赵师傅说:将扶梯改窄500毫米,门也改小一下;隋师傅说:扶梯整体要往输送机移动600毫米;王师傅说:扶梯要同车间立柱固定一下。每一项建议我都记录了下來,讨论会结束后,我立即安排机修工按大家的建议进行整改,整改完毕后固定一个位置让员工试用,试用中

现物流运输近了100毫米,再次让机修工改进。改进后再次安排装卸人员使用,大家的使用方便性良好。这以后,大家都主动的使用移动扶梯了。

集团有很多安全标准,但每个公司的实际情况都不同,要结合集团标准,制作符合公司实际情况的安全设施,设施的好坏和正确使用是保障安全工作的前提。移动扶梯的“复活”,使员工明白了安全设施的真真正义。

全理念带到生活中,传递给亲朋好友。最后,我想提醒各位管理者,今后在说“注意安全”的时候,请多思考一下,员工是否对接下来所要做的工作的安全事项都了解,对应的安全措施是否已经落实到位?好的方面是让员工自己说一说该注意哪些方面的安全,如果不够全面,管理者可以借此机会对其进行培训,在他没有完全做好工作安全分析或者安全措施未落实到位之前,绝对不可以盲目的作业。

同时,王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

我大吃一惊:还有这种状况,我怎么

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

你一言我一语地讨论起来,我暗自高兴,看来大家都发现了问题,找出问题才能有效的改善。我接着问:要如何改造才用得方便?赵师傅说:将扶梯改窄500毫米,门也改小一下;隋师傅说:扶梯整体要往输送机移动600毫米;王师傅说:扶梯要同车间立柱固定一下。每一项建议我都记录了下來,讨论会结束后,我立即安排机修工按大家的建议进行整改,整改完毕后固定一个位置让员工试用,试用中

现物流运输近了100毫米,再次让机修工改进。改进后再次安排装卸人员使用,大家的使用方便性良好。这以后,大家都主动的使用移动扶梯了。

集团有很多安全标准,但每个公司的实际情况都不同,要结合集团标准,制作符合公司实际情况的安全设施,设施的好坏和正确使用是保障安全工作的前提。移动扶梯的“复活”,使员工明白了安全设施的真真正义。

全理念带到生活中,传递给亲朋好友。最后,我想提醒各位管理者,今后在说“注意安全”的时候,请多思考一下,员工是否对接下来所要做的工作的安全事项都了解,对应的安全措施是否已经落实到位?好的方面是让员工自己说一说该注意哪些方面的安全,如果不够全面,管理者可以借此机会对其进行培训,在他没有完全做好工作安全分析或者安全措施未落实到位之前,绝对不可以盲目的作业。

同时,王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

我大吃一惊:还有这种状况,我怎么

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

我大吃一惊:还有这种状况,我怎么

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

你一言我一语地讨论起来,我暗自高兴,看来大家都发现了问题,找出问题才能有效的改善。我接着问:要如何改造才用得方便?赵师傅说:将扶梯改窄500毫米,门也改小一下;隋师傅说:扶梯整体要往输送机移动600毫米;王师傅说:扶梯要同车间立柱固定一下。每一项建议我都记录了下來,讨论会结束后,我立即安排机修工按大家的建议进行整改,整改完毕后固定一个位置让员工试用,试用中

现物流运输近了100毫米,再次让机修工改进。改进后再次安排装卸人员使用,大家的使用方便性良好。这以后,大家都主动的使用移动扶梯了。

集团有很多安全标准,但每个公司的实际情况都不同,要结合集团标准,制作符合公司实际情况的安全设施,设施的好坏和正确使用是保障安全工作的前提。移动扶梯的“复活”,使员工明白了安全设施的真真正义。

全理念带到生活中,传递给亲朋好友。最后,我想提醒各位管理者,今后在说“注意安全”的时候,请多思考一下,员工是否对接下来所要做的工作的安全事项都了解,对应的安全措施是否已经落实到位?好的方面是让员工自己说一说该注意哪些方面的安全,如果不够全面,管理者可以借此机会对其进行培训,在他没有完全做好工作安全分析或者安全措施未落实到位之前,绝对不可以盲目的作业。

同时,王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

我大吃一惊:还有这种状况,我怎么

一直都没发现呢。看来在安全管理工作中我还有很多地方没注意到。经过再三考虑,我决定让装卸员都参与到移动扶梯的讨论和改进中,只有这样才能让他们真正理解扶梯使用要求。第二天一上班,我就组织机修工、装卸工一同到装车区域商讨改造移动扶梯的方法。王师傅说:移动扶梯安装太笨,无法用;王师傅说:移动扶梯太笨,没有办法使用。

■精益生产

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

责任编辑:周虹

第79期 2019年10月

上海市浦东新区工商业联合会主管

东方希望集团主办

上海市连续性内部资料准印证:(B)第0243号

集团网址: www.easthope.cn

投稿邮箱: bjb@easthope.cn

内部资料, 免费交流

刘永行董事长与新疆维吾尔自治区领导会面并座谈

□通讯员 李国栋

8月11-13日,应新疆维吾尔自治区政府邀请,正和岛党组书记、政委王炳炬,十二师党委常委、副师长罗贵宝等随进一步加强东企合作进行座谈交流。王炳炬表示,十二师热切期盼与各企业在康养、文旅、田园综合体等产业方面深度合作,将提供“保姆式”服务,全力做好协调服务,为企业投资发展营造良好环境。

活动中,刘永行董事长和正和岛主席团受到了自治区党委副书记、主席雪克来提·扎克尔,自治区党委常委、常务副主席张春林,自治区工信厅党组书记胡开江等领导者的亲切接见。围绕企业面临的创新转型新任务,主席团与自治区领导深入探讨,集思广益,为政府决策提供参考,为企业发展把握方向。随后,主席团实地考察了甘泉堡国家级经济技术开发区,并与自治区党委常委、乌鲁木齐市委书记徐海荣,乌鲁木齐市委副书记,市长生长·司地克,市委副书记、常务副市长高峰,市委常委、统战部部长艾克拜尔·吐尔汗,甘泉堡经开区党工委书记汤山等领导会面并座谈。

13日,主席团走进新疆生产建设兵团,自治区党委副书记、兵团党委书记、政委孙金龙,兵团党委常委,司令员姚新民,兵团党委常委、军师政委等领导会见了主席团一行。随后,正和岛创始人兼首席架构师刘兴华率队前往新疆



东方希望

EAST HOPE

欢迎扫描下方二维码,关注东方希望集团微信公众号,了解更多信息! 关注后留言即可参与抽奖,精美好礼等着您!



新闻快递

内蒙古乌海市委书记史万钧 调研东方希望乌海电石

□通讯员 柳建波

6月19日,内蒙古自治区乌海市委书记史万钧一行来到乌海中联化工有限公司(简称:东方希望乌海电石),就公司生产经营以及循环产业链PVC烧碱项目落实情况等进行调研。史书记指出,像东方希望这样管理规范,有实力、干实事、善创新的企業,政府要大力支持,协助公司在当地做强、做大!

湖南省永州市道县副县长杨三信 一行考察东方希望河池铝业

□通讯员 宋书斌

9月7日,湖南省永州市道县副县长杨三信一行来到东方希望(三门峡)铝业有限公司(简称:东方希望河池铝业),在东方希望河池铝业公共关系负责人周向华的陪同下,深入生产一线实地考察。杨三信对河池铝业各项创新举措表示赞许,并对公司安全环保工作和严格规范的管理给予了高度评价。

喜讯

总部 8月22日,由中国工商联与青海省人民政府主办的“2019中国民营企业500强峰会”系列活动在西宁召开,会上发布了“2019中国民营企业500强”榜单,东方希望集团以1137.6亿元的综合营收位列“2019中国民营企业500强”第42位,“2019中国民营企业制造业500强”第21位。

近日,东方希望集团被上海市人民政府授予“2017-2018年度上海市文明单位”称号,这是公司连续第六次获得此项荣誉,这也是上海市人民政府对东方希望集团文明单位建设工作的肯定与嘉奖,更是对集团的认可与鼓励。

据“上海发布”报道,上海市商务委6月25日发布,为促进上海市民营企业做强做优,实现创新发展,根据《上海市鼓励设立民营企业总部的若干意见》,经认定,东方希望集团等44家单位符合认定有关条件,被认定为上海首批民营企业总部。

9月18日,内蒙古自治区工商联发布了“2019内蒙古民营企业100强”榜单,东方希望包头稀土铝业有限责任公司、包头东方希望碳素有限公司分别以108.59亿元、13.1亿元营收位列第9位、第100位。(李国栋)

“河池铝业”9月3日,河南省工商联正式对外发布了“2019河南民营企业100强”、“2019河南民营企业制造业100强”等榜单。东方希望(三门峡)铝业有限公司凭借高速增长业绩以及在氧化铝行业的综合实力,位列“2019河南民营企业100强”第40位和“2019河南民营企业制造业100强”第26位。(宋书斌)

丰都水泥 近日,重庆市工商联、经信委联合发布了“2019年重庆市民营企业100强”榜单,东方希望重庆水泥有限公司以39.1亿元的营收位列“2019年重庆民营企业100强”第42位。(申健康)

九原电石 近日,内蒙古自治区包头市财政发布文件,下达自治区2019年大气污染防治攻坚战、包头海平原高平山业有限公司九原分公司大气污染防治攻坚战除尘专项治理获得包头市2019年大气污染防治资金52万元。(王俊刚 贾蔚)

生产建设兵团十二师实地考察并召开座谈会,与十二师党委书记、政委王炳炬,十二师党委常委、副师长罗贵宝等随进一步加强东企合作进行座谈交流。王炳炬表示,十二师热切期盼与各企业在康养、文旅、田园综合体等产业方面深度合作,将提供“保姆式”服务,全力做好协调服务,为企业投资发展营造良好环境。

三年来,在自治区党委、政府各级领导的支持下,东方希望新疆项目不断加大产业优化升级步伐,取得了跨越式发展,目前实现了“煤—电—铝—一体化,加“工业硅—多晶硅”新能源一体化产业链,建成了全世界产能最大的绿色能源材料—多晶硅生产线,顺利实现了转型升级,向高质量发展迈出了坚实的一步。第七次全国对口支援新疆工作会议的召开,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对新疆工作的高度重视,为新疆各族干部群众的良好生活,在新的历史起点上,新疆民营企业迎来了新的发展机遇,作为新疆地区先进制造业集群发展的代表,东方希望新疆项目也进入了全新的转型升级的关键阶段。

东方希望集团公共关系总经理彭建南全程陪同董事长参加了本次活动。



贵州省委书记孙志刚、省长谌贻琴会见刘永行董事长

9月8日,在2019贵州内陆开放型经济试验区投资贸易洽谈会期间,贵州省委书记孙志刚和省长谌贻琴在贵阳生

2019贵州内陆开放型经济试验区投资贸易洽谈会于2019年9月7日至10日在贵阳举行,主题为“东西部合作,投资”。本次会议将围绕建设贵州内陆开放型经济试验区和商贸合作进行了交流。

刘永行董事长与遵义市委书记、市长魏树旺会面并座谈

9月8日,刘永行董事长与贵州省遵义市委书记、市长魏树旺,贵州省投资促进局局长马雷等会面并座谈。

刘永行董事长与魏树旺书记就遵义市播州区铝工业循环经济产业园项目上下游配套产业项目合作交换了意见,针对项目推进过程中存在的困难,魏树旺书记表示,将全面推进项目手续办理等工作。

刘永行董事长首先回顾了东方希望集团的发展历史,自1982年从1000元人民币创业以来,经过三十多年的滚动发展,集团已成为集采矿、发电、氧化铝、电解铝、石油化工、煤化工、氯碱化工、建材、光伏等产业协调发展、重化工基础原材料制造商,在生产技术、水平、资金等方面均具有参与国际竞争的實力。在国家相关政策的鼓励和支持下,东方希望善于对行业发展趋势的理解,计划在海外寻求再次创业的发展机遇。

阿卜杜拉·卡班访问东方希望

阿卜杜拉·卡班访问介绍了阿联酋铝业业近年来的发展情况,重点阐述了作为专业的铝生产商在技术创新、安全环保等方面的突出贡献。他表示,在希望与中国两国不断加强经济合作的大背景下,当前与东方希望这样优秀的中国企业探讨合作机会;建议双方就几内亚铝土矿开发及贸易、氧化铝厂建设、光伏产业生产等领域的国际产能合作机会展开更加深入的探讨。

为推进和落实高层合作意愿,本次会谈中,双方当即指定了协调负责人。

今年5月,东方希望与阿布扎比哈利法工业园区签署合作备忘录,现阶段正在积极推进项目可行性论证。

阿联酋环球铝业董事默·纳吉布、高级副总裁坎埃勒·孔福克,东方希望集团投资总经理姜长青、安全生产总经理袁

